

MÉTODO DOS®

Valuación de Puestos

Todos los métodos de valuación de puestos tienen una parte gerencial, la cual normalmente se lleva a cabo con un Comité de Valuación o con los responsables de las Áreas Funcionales de la organización y, una parte computacional, en muchos casos una simple suma.

En la aplicación del **MÉTODO DOS®** la parte gerencial, normalmente, se hace entre el Responsable de Recursos Humanos y los Responsables de las Áreas Funcionales de la empresa y, la parte computacional del proceso de valuación de puestos, que en este caso implica procesos estadísticos de cierta complejidad, se lleva a cabo precisamente con el sistema del **MÉTODO DOS®**.

Principales características que distinguen al **MÉTODO DOS®**

El **MÉTODO DOS®** permite cuantificar, de manera objetiva y confiable, el contenido de responsabilidad organizacional de los puestos de la Empresa. Las características relevantes que distinguen al **MÉTODO DOS®** de otros métodos de valuación de puestos son las siguientes:

- ◆ Utiliza un conjunto de 13 factores que reflejan la importancia relativa del puesto para la misión y los fines de la organización (véase tabla #1). Todos los factores pueden apreciarse de una manera sencilla, objetiva y confiable.
- ◆ Tiene incorporado un procedimiento de clasificación estadística, que es independiente de las personas que aprecian los factores del puesto
- ◆ A diferencia de los métodos clásicos de valuación y clasificación de puestos, con el **MÉTODO DOS®** no se requieren, necesariamente, las descripciones de los puestos que se valúan
- ◆ El **MÉTODO DOS®** permite valorar los puestos a partir de los organigramas, el diagrama jerárquico de la organización y de la información que, normalmente, tienen las Áreas de Recursos Humanos de la Empresa
- ◆ En la medida que el **MÉTODO DOS®** cuantifica el contenido de responsabilidad organizacional de los puestos, la compensación de sus ocupantes puede compararse, de manera confiable y precisa, con la de puestos equiparables en el mercado.

Tabla #1 Factores que Valúa el **MÉTODO DOS®**

Escala E1:	Denominación del puesto
Escala E2:	Marco de actuación
Escala E3:	Nivel jerárquico del puesto
Escala E4:	Nivel jerárquico del jefe inmediato
Escala E5:	Niveles subordinados de mando
Escala E6:	Diversidad de funciones subordinadas
Escala E7:	Relaciones humanas
Escala E8:	Personal total
Escala E9:	Naturaleza de la función del puesto
Escala E10:	Esfuerzo mental
Escala E11:	Escolaridad
Escala E12:	Experiencia total de trabajo
Escala E13:	Dimensionamiento del puesto

- ◆ La implantación del **MÉTODO DOS®** en la empresa, se acompaña de un sistema de cómputo que se maneja **Online** por medio de sencillos menús y que permite la actualización y administración eficaz de la estructura de valuación, con un alto grado de autonomía y rapidez.

DOS Consultores

www.dosconsultores.com

E-MAIL: doscon@dosconsultores.com

El Sistema Online del
MÉTODO DOS®

Este Sistema tiene las siguientes características relevantes:

- ◆ **Facilidad de Operación**
 El sistema es muy fácil de operar y **actualmente opera Online, por medio de Internet**
- ◆ **Seguridad de la Información**
 Tiene un esquema de seguridad (PASSWORDS) que permite diferentes niveles de acceso para incorporar, modificar y consultar las valuaciones de los puestos. **Cada empresa asigna y controla los usuarios y passwords que convengan a sus necesidades**
- ◆ **Mantiene un archivo histórico**
 Guarda un registro histórico de las valuaciones
- ◆ **Reportes tipo**
 Además de consultas en pantalla, el sistema permite generar un conjunto de reportes tipo con las valuaciones o exportar las valuaciones.
- ◆ **Procesos Auxiliares**
 El sistema puede llevar a cabo algunos procesos indispensables para una mejor administración y seguridad de la información de las valuaciones.



DOS Consultores, Valuación de Puestos. [Información en esta dirección de correo](#)

EMPRESA CLIENTE

Número Clave

Puesto

Área **ADMINISTRACION**

Nivel **0**

Fecha de valuación: **23-09-2009 15:33:02**

N1 E1 E2 E3 E4 E5 E6 E7

E8 E9 E10 E11 E12 E13 CTRL
 TN **G**

Hoja de Codificación de Valuaciones

DOS CONSULTORES, S.A. DE C.V.

MÉTODO DOS®
 VALUACION DE PUESTOS

EMPRESA: NOMBRE DE LA EMPRESA FECHA: 10/06/95

NUMERO	PUESTO	N1	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9	E10	E11	E12	E13	CONTROL	TN
1	Gerente de Producción	D	8	5	6	5	2	2	3	4	1	4	5	5	2	D55	C
2	Gerente de Personal	J	8	5	6	5	1	2	3	4	3	4	5	4	2	J54	C
3	Supervisor de contabilidad	F	11	5	9	6	0	2	2	2	3	4	5	4	0	F56	B

Por las características anteriores, el **MÉTODO DOS®** le proporciona a las Areas de Recursos Humanos una sólida base técnica para establecer una efectiva administración de sueldos y compensaciones en la empresa. Esto con una reducción significativa del tiempo y del costo que implica la instalación y el mantenimiento de las valuaciones de los puestos por los métodos clásicos.

De esta manera, los clientes pueden valorar y actualizar, de manera instantánea vía internet, sus estructuras de puestos valuados, mantener en un lugar seguro y confiable sus valuaciones y, si así lo requieren, diseñar algunos reportes o exportar la información de sus valuaciones para que pueda ser leído por otros sistemas, o a un archivo en su PC.

Si le interesa una demostración del Método DOS y conocer la manera cómo valúa los puestos, puede enviarnos un correo a la dirección doscon@dosconsultores.com y, en respuesta, le enviaremos una *clave de usuario* y un *password* para que usted pueda conocer y valorar algunos puestos de su empresa y, de esta manera, evaluar los resultados de nuestro servicio de valuación de puestos en línea (Online). El Manual de Valuación se encuentra publicado en la Sección de Esquemas Metodológicos de nuestro sitio:

www.dosconsultores.com